

УТВЕРЖДАЮ



Директор ООО «Строй Инжиниринг»

Непопалов А.Е.

Дата введения: « 01 » марта 2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраны труда в

Обществе с ограниченной ответственность «Строй Инжиниринг»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- разделом X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации,
- Федеральным законом № 311-ФЗ от 02.07.2021г. «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации»,
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №776н от 29 октября 2021 года «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»,
- межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,
- межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»,
- межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»,
- национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

1.2. Настоящее положение устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

1.3. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рискам и в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью ООО «Строй Инжиниринг» (далее - Общество).

1.4. СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления Общества с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.5. Действие СУОТ распространяется на всей территории Общества.

1.6. Требования СУОТ обязательны для всех работников Общества и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории Общества.

1.7. СУОТ состоит из следующих разделов:

- политика в области охраны труда,
- цели в области охраны труда,
- обеспечение функционирования СУОТ,
- процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры), включая:
  - процедуру подготовки работников по охране труда,
  - процедуру организации и проведения оценки условий труда,
  - процедуру управления профессиональными рисками,
  - процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников,
  - процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях,
  - процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников,
  - процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
- планирование мероприятий по реализации процедур,
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур,
- планирование улучшений функционирования СУОТ,
- реагирование на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания и микроповреждения,
- управление документами СУОТ.

1.8. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового процесса.

## **2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

2.1. Политика ООО «Строй Инжиниринг» в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности,
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда,
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками,
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов,
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ,
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда,
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **2.3. В политике по охране труда отражены:**

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах в Обществе требованиям охраны труда,
- обязательства Общества по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников,
- положения об учете специфики деятельности Общества и видов осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников,
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

## **3. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**3.1.** Основные цели Общества в области охраны труда (далее - цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации в Обществе процедур, предусмотренных разделом 5 настоящего Положения.

**3.2.** Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

**3.3.** Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья

работников Общества.

#### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

**4.1.** Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда,
- выполнение мероприятий по охране труда,
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля,
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ,
- управление документами СУОТ,
- информирование работников и взаимодействие с ними,
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

**4.2.** Для обеспечения функционирования СУОТ работодатель должен:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов,
- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них,
- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда,
- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

**4.3.** Организация работы по охране труда в Обществе, возлагается инженера по охране труда. Инженер по охране труда обязан:

- обеспечивать функционирование СУОТ,
- осуществлять руководство организационной работой по охране труда в обществе,

координировать работу структурных подразделений,

- организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда,
- осуществлять контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда,
- контролировать соблюдение требований охраны труда в Обществе, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий,
- осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда,
- организовать разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение,
- осуществлять оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда,
- участвовать в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда,
- участвовать в организации и проведении подготовки по охране труда,
- контролировать обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение,
- участвовать в организации и проведении специальной оценки условий труда,
- участвовать в управлении профессиональными рисками,
- организовать и проводить проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Общества,
- организовать проведение медицинских осмотров работников,
- давать указания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролировать их выполнение,
- осуществлять учет микроповреждений (микротравм) работников, рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к их возникновению, организовать

информирование работников о действиях при получении микроповреждений,

- участвовать в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

#### 4.4. Все работники Общества обязаны:

- обеспечивать соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка Общества, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ,
- проходить медицинские осмотры по направлению работодателя,
- проходить подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве,
- участвовать в контроле за состоянием условий и охраны труда,
- содержать в чистоте свое рабочее место,
- перед началом рабочего дня проводить осмотр своего рабочего места,
- следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте,
- проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламления и загромождения,
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывать своему непосредственному руководителю и действует по его указанию,
- правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда,
- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, о

микроповреждениях или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или о состоянии здоровья иных лиц,

- при возникновении аварий действовать в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации,
- принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

## **5. ПРОЦЕДУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**5.1.** С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности, Общество устанавливает:

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию,
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности),
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда,
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя,
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте,
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях Общества, за проведение стажировки по охране труда,
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда,
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда,
- регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда,
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в

комиссии работодателя,

- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве,
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда,
- порядок учета микроповреждений (микротравм),
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

**5.2.** С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда Общества, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает:

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов,
- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда,
- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности Общества,
- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда,
- порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

**5.3.** С целью организации процедуры управления профессиональными рисками Общества, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей,
- оценка уровней профессиональных рисков,
- снижение уровней профессиональных рисков.

**5.4.** В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Общества, исходя из специфики своей деятельности, рассматриваются:

- неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не сертифицированных, не соответствующих размерам,
- перепад высот, отсутствие ограждения на высоте свыше 5м,
- обрушение наземных конструкций,
- транспортное средство, в том числе погрузчик,
- подвижные части машин и механизмов,
- прямое воздействие солнечных лучей,
- повышенный уровень шума и другие неблагоприятные характеристики шума,
- повышенный уровень ультразвуковых колебаний (воздушный и контактный ультразвук),
- воздействие локальной вибрации при использовании ручных механизмов и инструментов,
- воздействие общей вибрации,
- груз инструмент или предмет, перемещаемый или поднимаемый, в том числе на высоту,
- дикие или домашние животные,
- электрический ток.

**5.5.** При рассмотрении перечисленных в п. 5.4. настоящего Положения опасностей Общество проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются Обществом с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и

будущей деятельности Общества,

- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности,
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению,
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению,
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы, при возможности,
- замена опасной работы менее опасной,
- реализация технических методов ограничения риска воздействия опасностей на работников,
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников-
- использование средств индивидуальной защиты,
- страхование профессионального риска.

**5.6.** Общество производит информирование всех работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

Информирование осуществляется в следующих формах:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника,
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте,
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах,

- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет,
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

5.7. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников Общество определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов. К таким мероприятиям относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени,
- отмена работы в темное время суток,
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий,
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.8. Для организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в Обществе:

- устанавливается порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами,
- разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты,
- разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

## **6. ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР**

План мероприятий по реализации процедур в Обществе составляется ежегодно и утверждается директором.

В плане отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в Обществе,
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур,
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур,
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур,
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления,
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **7. КОНТРОЛЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ**

**7.1.** С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в Обществе устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению,
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур,
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

**7.2.** В Обществе определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья,

материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур,

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований,

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, микроповреждений, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов,

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. ПЛАНИРОВАНИЕ УЛУЧШЕНИЙ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

**8.1.** Улучшение функционирования СУОТ в Обществе производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

При планировании улучшения функционирования СУОТ Общество проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда,
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Общества, отраженных в политике по охране труда,
- эффективность действий, намеченных в Общества на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ,
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Общества в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя,
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **9. РЕАГИРОВАНИЕ НА АВАРИИ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ**

**9.1.** С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Обществе выявляются потенциально возможные аварии, устанавливается порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

- невозобновление работы в условиях аварии,
- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии,
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место,
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними,
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение

противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне,

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

**9.2.** С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Обществе устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

**9.3.** С целью своевременного учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, работодатель обязан:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников,
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников,
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравм,
- организовать рассмотрение обстоятельств и причин, приводящих к микротравмам,
- обеспечить учет микротравмы путем составления Справки и заполнения Журнала.

## **10. УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ**

**10.1.** С целью организации управления документами СУОТ Общества, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и назначаются приказом директора.

Основными документами по охране труда в Обществе являются:

- план мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда в Обществе,
- положение об организации охраны труда в Обществе,
- должностные инструкции специалистов по охране труда (иных должностных лиц, ответственных за охрану труда),
- инструкции по охране труда по должностям, профессиям или видам работ,
- перечень профессий и должностей работников, проходящих первичный, повторный и другие виды инструктажей по охране труда в Обществе,
- план обучения работников Общества по охране труда,
- перечень профессий (должностей) работников Общества, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях,
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в Обществе,
- перечень профессий (должностей) работников Общества, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- перечень профессий (должностей) работников, подлежащих медицинским осмотрам,
- порядок обеспечения работников Общества средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами,
- перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях Общества.

Инженер по охране труда \_\_\_\_\_ Астраханцева А.В.